

Чтобы провести спецоценку, работодателю нужно

утвердить состав комиссии и график проведения мероприятия

составить список рабочих мест, которые нужно оценить

выбрать аккредитованную организацию, которая проведет спецоценку, и заключить с ней договор

подписать отчет по результатам спецоценки

разместить результаты спецоценки на своем сайте (если он есть)

сообщить в ФСС России сведения о результатах спецоценки

ознакомить работников с результатами спецоценки

подать декларацию в трудовую инспекцию, если на рабочих местах не выявлено вредных или опасных производственных факторов

Как подготовиться к спецценке за 6 шагов

Шаг первый

Членов комиссии необходимо обучить основам проведения и применения результатов спецценки.



*В процессе обучения
работники изучат
Методику
проведения
спецценки,
которая
утверждена
приказом
Минтруда России
от 24 января 2014
года № 33н.*

Как подготовиться к спецценке за 6 шагов

Шаг второй

Комиссия выявляет аналогичные рабочие места.



Руководители подразделений представляют в комиссию информацию о количестве таких мест в своем подразделении и признаков, по которым другие рабочие места не соответствуют определению аналогичности.

Задача руководителей — по возможности предложить мероприятия, которые помогут сделать указанные места аналогичными.

Если работодатель намерен заявить рабочие места в качестве аналогичных, то до начала спецоценки нужно:

привести в порядок все локальные документы, подтверждающие признаки аналогичности рабочих мест;

проследить, чтобы должности, профессии и специальности работников назывались одинаково;

обеспечить работников одинаковыми, а не однотипными средствами индивидуальной защиты.

Если один работник использует средства защиты органов дыхания определенной марки, работодатель должен обеспечить остальных сотрудников на аналогичных местах точно такими же СИЗОД.



**Аналогичные рабочие места должны отвечать следующим требованиям
(п. 6 ст. 9 Закона № 426-ФЗ):**

располагаться в одном или нескольких однотипных производственных помещениях;

на них должны работать люди одинаковой профессии, должности, специальности;

на них должны вестись однотипные технологические процессы и выполняться одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме работы;

на них должны пользоваться одинаковыми инструментами, приспособлениями, оборудованием, материалами, сырьем и СИЗ.

Если на предприятии есть аналогичные рабочие места, вы можете проводить спецоценку на 20 процентах от их общего числа. Для аналогичных мест заполняют одну карту спецоценки и разрабатывают единый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда сотрудников.

Как подготовиться к спецценке за 6 шагов

Шаг третий

Комиссия выявляет рабочие места с территориально меняющимися рабочими зонами.

Условия труда на них указывают в локальных нормативных актах. В документах нужно прописать особенности рабочих мест, условия труда на них, функции работников



Также будет полезным подготовить хронометраж или фотографии рабочего дня и предоставить их эксперту.



Как подготовиться к спецоценке за 6 шагов

Шаг четвёртый

Комиссия заранее выявляет на рабочих местах вредные или опасные производственные факторы и предварительно оценивает степень их воздействия на работников.



Не нужно путать это мероприятие с идентификацией вредных факторов.

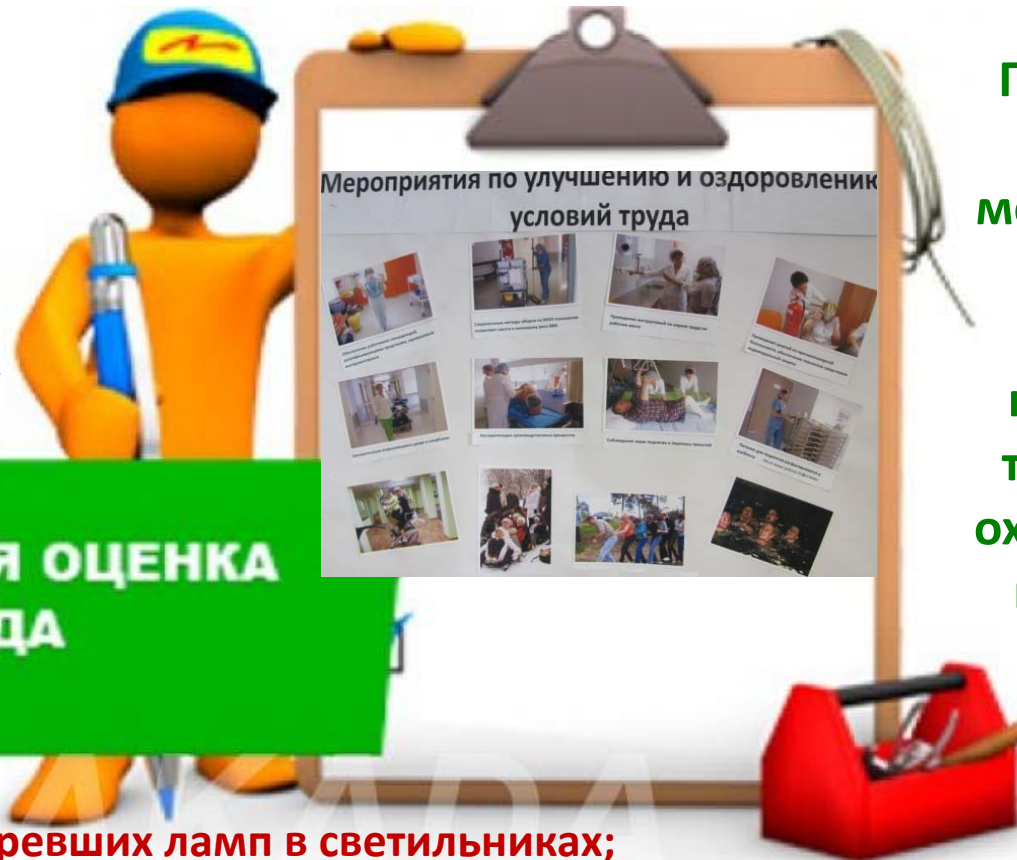
Как подготовиться к спецоценке за 6 шагов

Шаг пятый

Комиссия разрабатывает предварительный план мероприятий по улучшению условий труда.

За основу берет вредные и опасные производственные факторы, которые обнаружили на рабочих местах на подготовительном этапе.

**СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА
УСЛОВИЙ ТРУДА**



План может содержать мероприятия, которые устранят нарушения требований охраны труда, например:

- замена перегоревших ламп в светильниках;
- выдача всех полагающихся по типовым нормам одежды, обуви и других СИЗ;
- назначение ответственных за выполнение данных мероприятий лиц и т. д.

Как подготовиться к спецоценке за 6 шагов

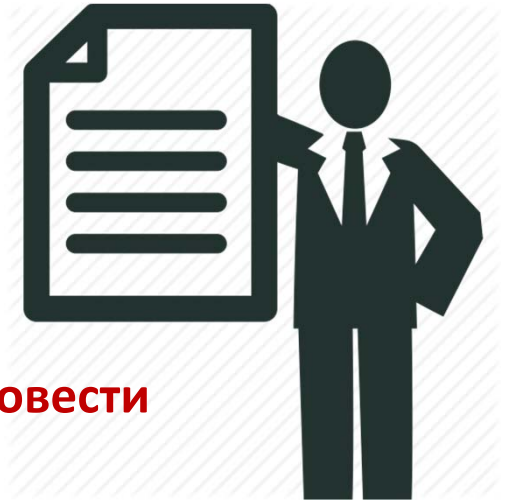
Шаг шестой

Комиссия разрабатывает график проведения спецоценки.

К этому документу нет законодательных требований, его можно составить по своему усмотрению.

График проведения спецоценки учитывает:

- количество рабочих мест, подлежащих спецоценке;
- наличие рабочих мест, на которых спецоценку нужно провести незамедлительно;
- перечень вредных или опасных производственных факторов, которые нужно исследовать, испытывать и измерять;
- этапы и сроки выполнения работ;
- ответственных лиц;
- финансовые возможности организации.



В законе есть требования и к самой комиссии по спецоценке. Число ее членов обязательно должно быть нечетным. Председателем комиссии может быть руководитель организации или назначенный им работник. В состав комиссии по спецоценке обязательно включают представителей работодателя, специалиста по охране труда и представителей профсоюза.